



برگزاری گردهمایی سالیانه اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه صنعتی امیر کبیر



چه از گذشته برنامه ای راهبردی برای دانشگاه صنعتی امیرکبیر طراحی شده است که قاعدتا این برنامه ها باید به طور جدی ادامه پیدا کند.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر خاطر نشان کرد: یکی از مسایل اصلی ما در برنامه میان مدت دوم دانشگاه کسب درآمدهای پایدار است، باید در مسیر حرکت برای کسب درآمد پایدار برای دانشگاه باشیم و برای کسب آن نیز لازم است بحث ارتباط با جامعه، اثرگذاری اجتماعی و اقتصادی را تقویت کنیم. ضمن اینکه تلاش کنیم جایگاه دانشگاه را در بین دانشگاه های برتر دنیا افزایش بدهیم.

وی تاکید کرد: اگر دانشگاه بخواهد جایگاه خود را در عرصه بین المللی یعنی در بین ۱۰۰ دانشگاه برتر پیدا کند باید فعالیت های بین المللی داشته باشد که ارتباط به مراکز علمی دنیا و جذب دانشجوی بین المللی در این زمینه می تواند موثر باشد.

دکتررهایی همچنین خاطر نشان کرد: سند نوآوری و فناوری به عنوان سند مهم عملکردی دانشگاه صنعتی امیرکبیر باید مورد توجه باشد که توجه به پارک ها و ایجاد مراکز نوآوری می تواند مهم باشد.

وی تاکید کرد: خوشبختانه پارک علم و فناوری دانشگاه صنعتی امیرکبیر فعال شده است و حدود ۵۰ درصد تعداد واحدهای فناور افزایش یافته است یا اینکه ۴۵ درصد رشد و اشتغال زایی داشتیم و ۷۰ درصد نیز درآدمان افزایش یافته است.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر افزود: طی چند سال اخیر نیز در نظام بین المللی رتبه خوبی را بدست آوردیم. به طوریکه در تایمز رتبه دوم دانشگاه های کشور را بدست آوردیم و در کیو اس نیز رتبه دوم را بدست آوردیم اگر چه این رتبه بندی ها خوب است اما راضی کننده نیستند ما باید در این زمینه ارتقا پیدا کنیم.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر به کمبود سطح امید دانشجویان اشاره کرد و گفت: به

وی تاکید کرد: حرکت به سمت توسعه علمی و مرزهای دانش نیازمند یک سری ابزارهایی هستند که باید فراهم شود. همچنان که در سال های ۸۰ تا ۹۰ فرصت های خوبی در اختیار

دکتر رهایی:

طی چند سال اخیر نیز در نظام بین المللی رتبه خوبی را بدست آوردیم. به طوریکه در تایمز رتبه دوم دانشگاه های کشور را بدست آوردیم و در کیو اس نیز رتبه دوم را بدست آوردیم اگر چه این رتبه بندی ها خوب است اما راضی کننده نیستند ما باید در این زمینه ارتقا پیدا کنیم.

دانشگاه قرار داشت و ما از کمک هایی که به نهادهای علمی می شد استفاده می کردیم بر اثر آن، این امکان وجود داشت که بودجه های خود را افزایش بدهیم و بحث تعمیر و تجهیز دانشگاه ها را در اولویت قرار بدهیم. اما متأسفانه مدتی است که این کمک ها نیز متوقف شده است.

وی بر ضرورت توسعه فرهنگ علمی تاکید کرد و گفت: باید وفاق، همدلی، مسئولیت پذیری و جدیت در سطح دانشگاه تقویت شود که البته من در این دو ماه این موضوع را پیگیری کردم. در واقع باید یک تحولی در فضای زیست دانشگاه ایجاد کنیم تا همه با یک تعصب و احساس وظیفه به میدان بیایند و مشکلات را حل کنیم. بنابراین حل مشکلات صرفا با کار جمعی امکان پذیر است و به تنهایی نمی توان در این مسیر حرکت کرد.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر ادامه داد: این دانشگاه در حوزه های مختلف باید برنامه های میان مدت، دراز مدت و کوتاه مدت داشته باشد تا بتوانیم یک دگرگونی و ارتقا ایجاد کنیم. اگر

علمی بر ضرورت داشتن برنامه عملی برای دستیابی به اهداف برنامه ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۶ دانشگاه تاکید کرد و گفت: ما همواره یک شعار و عنوانی را ذکر می کنیم آن هم این است که علم عامل برتری و رستگاری بشر در دنیای امروز است. قاعدتا در شرایط کنونی برخلاف گذشته آن کشورهایی که در زمینه های علمی موفقیت بیشتری دارند می توانند حرف های خود را محکم تر بزنند و جایگاه قوی تری داشته باشند. بنابراین یکی از اصلی ترین و مهم ترین مسایل کشور توسعه مباحث علمی (علم نافع) است.

وی در ادامه تصریح کرد: آموزش عالی ما از گذشته یک سابقه دیرینه، مثبت و خوبی را داشته است اما امروزه صحبت بر این است که باید به فکر یک ابتکار جدید در این حوزه باشیم حتی رهبر معظم انقلاب در دیدار چند روز گذشته دیدار با نخبگان اشاره خوبی به سیر صعودی حرکت علمی در دهه اخیر داشتند اما ما نیازمند یک حرکت متحول و یک ابتکار جدید در این حوزه هستیم که بتوانیم به توسعه علمی دست پیدا کنیم.

دکتر رهایی خاطر نشان کرد: به نظر می آید دانشگاه صنعتی امیرکبیر در بحث ابتکارات علمی پیشرو باشد و باید بتواند حرکت کلانی را در این عرصه شکل بدهد و اگر هم ما بخواهیم در این حوزه ورود کنیم و جایگاه محکم تری داشته باشیم باید ارزیابی از وضع موجود خود داشته باشیم و نقاط ضعف و قوت خود را بشناسیم و اینکه برای رفع این کمبودها باید چه اقداماتی را انجام دهیم.

به گفته وی، مهاجرت نخبگان، فرار مغزها یا عنوانی مختلفی که مطرح می شود تحت تاثیر عوامل گوناگونی اعم از شرایط اقتصادی جامعه، اشتغال و غیره در این زمینه دخیل است به نظر می آید باید در سطح نظام بر روی این مسائل فکر بشود اگر چه دانشگاه ها نیز سهم و جایگاهی برای خودشان در این زمینه ها می تواند داشته باشند.

گردهمایی سالیانه اعضای هیات علمی دانشگاه صنعتی امیرکبیر با حضور دکتر عباس علی آبادی وزیر صنعت، معدن و تجارت، سرپرست، معاونان و اعضای هیات علمی دانشگاه در محل سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران برگزار شد.

این مراسم در دو بخش برگزار شد؛ در بخش اول سرپرست و معاونان، گزارشی از عملکرد دانشگاه را ارائه کردند و در بخش دوم با تشکیل کمیسیون مالی، دانشجویی، آموزشی و پژوهشی معاونان و مدیران حوزه های مربوطه با تشریح عملکرد؛ به سوالات و دغدغه های اساتید پاسخ های لازم را ارائه کردند.



سرپرست دانشگاه در گردهمایی سالیانه اعضای هیات علمی تاکید کرد؛

ساز و کارهای دست یابی به اهداف برنامه پنج ساله دوم دانشگاه صنعتی امیر کبیر

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر با بیان اینکه ما در حال اجرای برنامه پنج ساله دوم دانشگاه هستیم، گفت: این برنامه باید در حد فاصل سال های ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۶ اجرایی شود و بر اساس هدف ترسیم شده باید در انتهای این برنامه به یک دانشگاه کارآفرین و نوآور تبدیل شویم.

به گزارش امیرکبیر، دکترعلیرضا رهایی در مراسم افتتاحیه گردهمایی سالیانه اعضای هیات



دانشگاه‌های بین‌المللی برگزار نماید، ساختار و رویه‌های آموزشی و پژوهشی دانشگاه با همکاری و همفکری، برای رسیدن به آن هدف باید تنظیم گردد. نه اینکه دوره مشترک ایجاد شود و برای تایید مدرک نهایی دانشجویان دوره مشترک با چالش مواجه باشیم.

دکتر روح اله باقرزاده در این گردهمایی از همه اعضای خانواده دانشگاه برای بازنگری در ساختار دانشگاه دعوت به عمل آورد و افزود: ما باید به این برسیم که بخش بین‌المللی در چه بخش‌هایی می‌تواند کمک کند و ارزش آفرینی این بخش را در حوزه‌های دیگر شناسایی کنیم. وی ادامه داد: در این بررسی‌ها اگر احساس شد که بخش بین‌المللی می‌تواند نقش آفرینی در اثربخش نمودن فعالیت‌های علمی اساتید داشته باشد، برنامه‌ای برای ارتقا آن تدوین شود.

دکتر باقرزاده تاکید کرد: شاید شناسایی چالش‌ها کمک کند تا ترسیم بهتری برای آینده دانشگاه داشته باشیم و به نظر می‌رسد یکی از بخش‌هایی که حوزه بین‌الملل را تحت تاثیر قرار می‌دهد رویکرد آموزش سنتی است که در دانشگاه وجود دارد و مانع جدی برای شروع و یا تداوم فعالیت به شمار می‌رود.

دکتر باقرزاده:

از همه ظرفیت‌ها می‌توان برای بین‌المللی سازی محیط بهره برد. در این زمینه نیاز است نسبت به، به روز رسانی در ساختار دانشگاه‌ها و حتی ایجاد رشته‌های جدید اقدام کرد.

مدیر کل همکاری‌های علمی و بین‌المللی خاطر نشان کرد: رویکردهای جزیره‌ای در انجام فعالیت‌های مرتبط با همکاری‌های بین‌المللی دانشگاه وجود دارد که مانع از ایجاد تحول در این بخش شده است. همچنین زیرساخت‌هایی در این زمینه بایستی در سطح دانشگاه ایجاد شود تا به نحو مطلوبی اهداف محقق شوند.

مدیرکل همکاری‌های علمی و بین‌المللی افزود: برای اجرایی کردن برنامه‌های تدوین شده، همکاری با دستگاه‌های مرتبط برای از سرگیری تبادلات علمی مهم دانست و یادآور شد: علاوه بر آن ظرفیت‌هایی که در سطح دانشگاه برای شکل‌گیری تبادلات بین‌المللی همکاران دانشگاه وجود دارد که عمدتاً به دلیل محدودیت‌های مالی دانشگاه مغفول می‌ماند؛ در بخش بین‌الملل دانشگاه امکان بهره‌گیری از منابع خارج از دانشگاه باید فعال نمود.

دکتر باقرزاده تشکیل ساختارهای مشورتی در سطح دانشگاه را ضروری دانست و گفت: این تشکیلات در تحقق اهداف بین‌المللی سازی دانشگاه راهگشاست.

معاون فرهنگی و دانشجویی دانشگاه صنعتی امیرکبیر قدرت هوشی بالا، ریسک‌پذیری و انرژی بالا و کاهش تمرکز و پراکندگی ذهن را از ویژگی‌های نسل جوان خواند و ادامه داد: در بسیاری از مواقع افت تحصیلی دانشجویان ناشی از ناتوانی علمی و فکری آنها نیست بلکه ناشی از بی‌هدفی و پراکندگی قوای ذهنی و عدم انسجام است. آنها سطحی‌نگرتر و کمتر عمیق هستند و روحیه آسان‌طلبی و رفاه‌جویی دارند.

دکتر ساویر با بیان اینکه اینها مواردی است که ما تا حدی با آن مواجه هستیم، بر نقش اساتید در ارتقا دانشجویان تاکید کرد و یادآور شد: پنجره دانشجو به روی اساتید باز است چون او از ابتدا پذیرفته است که از استاد می‌خواهد بیاموزد. استاد از نظر دانشجو مرجع است و باید از این فرصت برای هدایت یک نسل استفاده کرد ولی این سوال ایجاد می‌شود که چه چیزی باید به این دانشجویان آموزش دهیم.

وی اضافه کرد: به این دلیل در این زمینه فصل مشترک‌هایی را پیدا کردیم و همه ما می‌توانیم بر روی این موارد به عنوان اصول مشترک به دانشجویان انتقال دهیم تا نیروهای ما هم‌دیگر را خنثی نکنند.

دکتر ساویر اولین فصل مشترک را محبت، فصل مشترک دوم را دعوت دانشجویان به عقلانیت و تفکر، سومین فصل مشترک را دعوت به مطالعه کتاب به جای رسانه‌گردی و امید و ترویج امید را از دیگر فصول مشترک در این زمینه دانست و گفت: ارتباط مثبت با جامعه، میزان احساس گرایش به افسردگی را تا ۳ برابر کاهش می‌دهد و دلیل آن منفی‌نگری است که موجب تخلیه انرژی انسانی و مانع رشد شخصیت می‌شود.

وی یادآور شد: دانشجویان با مثبت‌نگری، رشد می‌کنند و ما راهی نداریم جز اینکه که نگاهی پر امید به آینده داشته باشیم و گرنه با افرادی بدون انرژی روانی ارتباط خواهیم داشت.

دکتر ساویر با بیان اینکه غیر از این موارد یکسری تدابیر دانشگاهی را در معاونت فرهنگی و دانشجویی اتخاذ کردیم نمونه آن را برگزاری روز باز خوابگاه‌ها است که طی آن مسئولانی از دانشگاه به خوابگاه‌ها سر می‌زنند و مهمان دانشجویان می‌شوند و با آنها صحبت می‌کنند.

معاون فرهنگی و دانشجویی در پایان گفت: برگزاری مسابقات دانشجویی در فضای دانشگاه با کمک و همکاری انجمن‌های علمی و اداره تربیت بدنی، ترسیم افق کارآفرینی و تکریم دانشجو از دیگر برنامه‌های این معاونت است.

غربالگری دانشگاه‌ها از دانشجویان برای سنجش سطح سلامت روان

دکتر ابراهیم نعیمی مدیر کل مرکز مشاوره وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به سطوح مختلف سلامت روان دانشجویان گفت: دانشجویانی که ما تحویل می‌گیریم در سطوح مختلف سلامت روان قرار دارند از این رو از سال ۸۴ ما در بدو ثبت نام دانشجویان تازه وارد، غربالگری سلامت را که شامل ۵۲ سوال است، انجام می‌دهیم.

راهبردها و برنامه‌های اجرایی برای بین‌المللی سازی فعالیت‌های دانشگاه صنعتی امیرکبیر

مدیر کل همکاری‌های علمی و بین‌المللی دانشگاه، بین‌المللی‌سازی دانشگاه را در ایجاد تحول در همه بخش‌های محیط دانشگاه از آموزشی تا پژوهشی دانست و گفت: اگر بخواهیم همکاری‌های علمی و بین‌المللی را در سطح دانشگاه توسعه دهیم نیاز داریم تا فرآیندهای سنتی خود را به نحو مطلوبی متناسب با هدف ارتقا دهیم. به عنوان مثال اگر دانشگاه قصد دارد دوره‌های مشترک با

حضور پیدا کنند.

این مقام مسئول ادامه داد: نیاز به نظام تشویقی نظیر اعطای گرنت در حوزه فعالیت‌های بین‌المللی داریم و باید تلاش شود موانع برگزاری دوره‌های مشترک را برطرف کنیم ضمن اینکه افراد بتوانند در کنفرانس‌های بین‌المللی شرکت کنند

دکترهایی همچون به طرح جامع نوآوری و هوشمندی در اطراف دانشگاه صنعتی امیرکبیر اشاره کرد و گفت: هزینه آن را شهرداری تهران پرداخت می‌کند و در صورت تهیه و اجرا مشکلات اطراف ساختمان‌ها و خوابگاه‌های دانشگاه رفع خواهد شد.

ایجاد ۴ فصل مشترک دانشگاه صنعتی امیرکبیر برای ارتباط با نسل جوان

معاون فرهنگی و دانشجویی دانشگاه صنعتی امیرکبیر با اشاره به چالش‌های امروز نسل جوان گفت: به منظور ایجاد ارتباط با آنها ۴ فصل مشترک را تعریف کردیم تا به آنها امید بخشی و ارتقا روحیه داده شود و دانشجویان را در برابر بحران‌های اجتماعی بیمه کنیم.

دکترمهرداد ساویر در این مراسم با بیان اینکه کاری که در زمینه دانشجویان پیش روی ماست کار بزرگی است، گفت: اجرای این اقدامات راحت خواهد بود در صورتی که همه اعضای هیات علمی و اساتید در مسیر کمک به نسل جوان برای عبور از سرگشتگی‌های عصر حاضر و رسیدن به مسیر رشد، همدل و همراه باشند.



دکتر ساویر خاطر نشان کرد: از این رو ذهن به سمت تحلیل سطحی‌تر و با تفکر کمتر عمیق گرایش می‌یابد و این چیزی است که جامعه امروز با آن مواجه است چون نسل جوان بیشتر از اساتید به منابع اطلاعاتی مرتبط دسترسی دارند و مصرف‌کننده اطلاعات هستند و این امر مشهود است.

دکتر ساویر:

قدرت هوشی بالا، ریسک‌پذیری و انرژی بالا و کاهش تمرکز و پراکندگی ذهن را از ویژگی‌های نسل جوان است و در بسیاری از مواقع افت تحصیلی دانشجویان ناشی از ناتوانی علمی و فکری آنها نیست بلکه ناشی از بی‌هدفی و پراکندگی قوای ذهنی و عدم انسجام است. آنها سطحی‌نگرتر و کمتر عمیق هستند و روحیه آسان‌طلبی و رفاه‌جویی دارند.

دلیل مشکلاتی اعم از مشکلات اقتصادی امید در بین دانشجویان کم و آنها شکننده هستند؛ البته تلاش می‌کنیم نشاط بین آنها ایجاد کنیم که البته این امر بدون کمک اساتید امکان‌پذیر نیست.

دکترهایی یادآور شد: باید نظارت جدی روی روند انجام فعالیت‌های آموزشی داشته باشیم تا ایرادهای خود را پیدا کنیم. در حوزه پژوهشی نیز ما توسعه تولیدات علمی را دنبال کنیم ضمن اینکه عناوین پروژه‌های تحقیقاتی باید از لیست پروژه‌هایی که در سامانه‌های نظیر نان مطرح می‌شود را انتخاب کنیم.

آیین نامه ارتقاء اساتید اصلاح می‌شود / ضرورت توجه به فعالیت‌های جمعی در دانشگاه

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر از اصلاح آیین نامه جذب اعضای هیات علمی دانشگاه خبر داد و گفت: مشکلی که ما در آیین نامه فعلی داریم این است که هر نوع کار جمعی اساتید نفی می‌شود؛ بر این اساس باید در شیوه نامه آینده یک اصلاح جدی صورت بگیرد تا در نتیجه آن، فعالیت‌های جمعی اساتید در سطح دانشکده، بین دانشکده یا بین‌المللی مورد تشویق قرار بگیرد.

دکتر رهایی بر ضرورت به روزسازی تجهیزات آزمایشگاهی تاکید کرد و گفت: بنده این موضوع را حتما پیگیری می‌کنم تا از اعتبارات موجود یا جذب کمک‌های معاونت علمی یا غیره بتوانیم برای تجهیزات آزمایشگاه‌ها اقدام کنیم.

وی در ادامه در خصوص نحوه ارزیابی اعضای هیات علمی و نقش دانشجویان در این ارزیابی‌ها نیز تاکید کرد: باید فکری کنیم تا اصلاحیه‌ای در روند فرم‌های ارزیابی صورت بگیرد.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر همچنین خاطر نشان کرد: باید مکانیزیم‌هایی در حوزه قراردادهای صنعتی پیش بینی شود تا بر اساس آن پرداخت‌ها به موقع صورت بگیرد و بتوانیم روند زمانی مشخصی برای پرداخت‌های آن تعیین کنیم تا اعضای هیات علمی بتوانند به موقع حق الزحمه خود را دریافت کنند.

دکتر رهایی یادآور شد: برخی از اساتید دغدغه‌های مطرح کردند که با توجه به هزینه‌های موجود امکان شرکت در کنفرانس‌های بین‌المللی به نحوی از بین رفته است. به نظر من لازم است شرایطی تعیین کنیم تا حداقل هر سه سال یکبار افرادی که امتیازات خوبی دارند بتوانند در این همایش‌ها شرکت کنند. ما هزینه‌هایی نظیر بلیط، حق ثبت نام و ارز را آتالیز کردیم؛ در این راستا آیین نامه یا دستورالعملی در دانشگاه تدوین خواهیم کرد که در صورت تصویب بتوان کمک‌هایی را به اساتید اختصاص بدهیم. امیدوارم این کمک‌ها را در بحث فرصت‌های مطالعاتی داشته باشیم.

این استاد دانشگاه افزود: تمامی دانشجویان از لحظه ورود به دانشگاه می‌توانند از امکانات ورزشی استفاده کنند و باید این شرایط را توسعه داد تا حتی دانشجویان در ساعات فراغت بین کلاسی نیز بتوانند از این فرصت استفاده کنند.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر بر ضرورت فعال شدن کانون‌های فرهنگی و هنری دانشگاه تاکید کرد و گفت: در حال حاضر این کانون‌ها در مباحث مختلف اعم از فیلم، موسیقی، نمایش، تئاتر و غیره فعال هستند و تشویق کردیم سلاطین مختلف را پوشش بدهند تا دانشجویان بتوانند بر اساس علائق خود سرگرمی جمعی داشته باشند.

دکترهایی یادآور شد: اساتید و روسای دانشکده‌ها بر فعال شدن انجمن‌های علمی کمک کنند و تا دانشجویان بتوانند در قالب آن فعالیت‌هایی اعم از مسابقات و بازدیدهای صنعتی

دکتر علی آبادی:

دانشگاه باید در حوزه‌های مختلف به عنوان یک بنگاه حل مسئله به رفع مشکلات موجود بپردازد. چرا که صنایع ما نیازمند ورود دانشگاه‌ها هستند و باید پیوند بین دانشگاه‌ها و بنگاه‌های بزرگ شکل بگیرد با توجه به اینکه امروزه فناوری مسیر بنگاه‌ها را تغییر داده است، اگر پیوند بین این دو اتفاق نیفتد بنگاه‌های اقتصادی و صنایع از تحولات جهانی جامی مانند.

داریم که ۶ هزار شرکت کلا تعطیل است و ۳ هزار شرکت هم آنچنان که باید فعال نیستند. باید به این امر رسیدگی و مشکلاتشان حل شود و دانشگاه‌ها می‌توانند در این امر تاثیرگذار باشند. به گفته وزیر صنعت، معدن و تجارت، آب یک چالش جدی کشور است، در حال حاضر از حواشی زاگرس و البرز که فاصله می‌گیریم با مشکل آب مواجه می‌شویم و دو سوم سرزمین ما مشکل آب دارد. در حالی که در شمال و جنوب کشور دریا داریم. باید فکری برای روستاها و استان‌هایی مثل سیستان و بلوچستان کنیم و دانشگاهیان باید در این زمینه راهکار بدهند و مشکل را حل کنند.

مثلا می‌توانند به حدود ۱۰۰ نفر از نیروها حقوق بدهند و بیشتر از ۵ میلیون یورو در سال در آمد کسب کنند یا در نهایت توانستند از اداره ثبت پروانه بهره‌برداری دریافت کنند. در حالی که استراتژی کشور این بوده است که تمامی شرکت‌ها بتوانند خودشان، خودشان را اداره کنند.

دکتر علی آبادی همچنین اظهار کرد: بخش زیادی از هزینه‌های تحقیق و توسعه در ایران را دولت پرداخت می‌کند در حالی که در دنیا بیشتر تمرکز بر روی شرکت‌های بزرگ است به طور مثال ۱۰ درصد شرکت‌های بزرگ دنیا معادل ۲۰ درصد، ۱۰۰ شرکت اول دنیا نیمی از هزینه‌ها و ۱۰۰۰ شرکت اول نیز معادل ۹۰ درصد کل هزینه‌های تحقیق و توسعه را پرداخت می‌کنند. اما در ایران اغلب تقاضا این است که شرکت‌های بزرگ صرفا تولید کنند.

وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه دنبال افزایش کمی شرکت‌های دانش‌بنیان در کشور بودیم، افزود: من اسناد بالادستی را مطالعه کردم و در نتیجه این مطالعه مجموعاً ۲۵ سیاست تدوین کردم البته از بین این سیاست‌ها ۸ برنامه راهبردی استخراج نمودم که هر کدام از آنها تعدادی زیر برنامه دارد. برای اینکه به این اهداف برسیم یک سری برنامه‌های پیش‌ران نیز تدوین نمودم.

وی ادامه داد: ما ۹ هزار شرکت دانش‌بنیان

دکتر عباس علی آبادی وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه که صنایع ما نیازمند ورود دانشگاه‌ها هستند، گفت: دانشگاه باید در حوزه‌های مختلف به عنوان یک بنگاه حل مسئله به رفع مشکلات موجود بپردازد. چرا که صنایع ما نیازمند ورود دانشگاه‌ها هستند و باید پیوند بین دانشگاه‌ها و بنگاه‌های بزرگ شکل بگیرد.

دکتر علی آبادی در این گردهمایی خاطر نشان کرد: دانشگاه باید در حوزه‌های مختلف به عنوان یک بنگاه حل مسئله به رفع مشکلات موجود بپردازد. چرا که صنایع ما نیازمند ورود دانشگاه‌ها هستند و باید پیوند بین دانشگاه‌ها و بنگاه‌های بزرگ شکل بگیرد با توجه به اینکه امروزه فناوری مسیر بنگاه‌ها را تغییر داده است، اگر پیوند بین این دو اتفاق نیفتد بنگاه‌های اقتصادی و صنایع از تحولات جهانی جامی مانند.

وی یادآور شد: کشورهای (OECD) بین سالهای ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۹ حدود ۴ تا ۵ درصد از تولید ناخالص ملی خود را صرف تحقیق و توسعه کردند در همه دنیا در این حوزه رشد اتفاق افتاده است اما در ایران به نظر می‌رسد یک جای کار اشکال دارد. به طور مثال رشد شرکت‌های دانش‌بنیان ما به عدد ۹۰۰۰ رسیده است اما کمتر از ۷۰ شرکت دانش‌بنیان ما ویژگی‌های یک شرکت قابل قبول را دارند.

وی استفاده از همه ظرفیت‌های دانشگاه را یکی دیگر از زیر ساخت‌های ترسیم آینده دانشگاه عنوان کرد و افزود: از همه ظرفیت‌ها می‌توان برای بین‌المللی سازی محیط بهره برد. در این زمینه نیاز است نسبت به، به روز رسانی در ساختار دانشگاه‌ها و حتی ایجاد رشته‌های جدید در دانشگاه اقدام کرد. در این راستا ممکن است رویه‌های سنتی آموزشی پژوهشی دانشگاه نیازمند تحول باشد و یا نیاز به بازسازی بخش اداری دانشگاه برای افزایش بهره‌وری باشد.

وزیر صنعت، معدن و تجارت:

صنایع ما نیازمند ورود دانشگاه‌ها هستند/ باید پیوندی بین دانشگاه‌ها و بنگاه‌های بزرگ شکل بگیرد



دکتر رهایی تاکید کرد؛

نشست و رایزنی با مسئولان سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور برای افزایش بودجه دانشگاه صنعتی امیر کبیر

کارکنان و اعضای هیات علمی ستون فقرات دانشگاه محسوب می‌شوند / تلاش برای تامین مسکن کارکنان



کشورهای حامی جبهه مقاومت بر علیه این رژیم ورود کرده و به یک همکاری و همگانی دست یافتند.

وی در ادامه تصریح کرد: همانطور که مسئولان نظام ما نیز اظهار کردند شاید این اتفاقات یک ماه اخیر غزه یک امتحانی بود که خداوند مقدر کرد تا دست محافل غربی و استکبار جهانی رو

کرد و گفت: برای موفقیت مردم فلسطین که همواره از سوی استکبار جهانی مورد ستم قرار گرفتند به طوریکه بیش از ۱۲ هزار نفر از آنها طی یک ماه گذشته شهید شدند، دعا می‌کنیم. شاید برای اولین بار است که رژیم اشغالگر قدس ضربات سنگینی از سمت جبهه مقاومت متحمل شده است و خوشبختانه برای اولین بار نیز همه

هستیم تا برای سال آینده دورنمای مثبتی برای دانشگاه از نظر بودجه ترسیم کنیم.

به گزارش امیر کبیر، دکتر علیرضا رهایی در ششمین گردهمایی کارکنان این دانشگاه ضمن بیان این مطلب به هجوم بی رحمانه صهیونیست‌ها به غزه و اقدامات بسیار شنیع و زشت آنها بر علیه مردم ستم دیده فلسطین اشاره

سرپرست دانشگاه گفت: هفته گذشته به همراه جمعی از همکاران با سازمان برنامه و بودجه نشست‌هایی داشتیم تا بتوانیم کمبودهای فعلی را تا پایان سال جبران کنیم. متأسفانه دانشگاه صنعتی امیرکبیر از نظر روند رشد بودجه در بین دانشگاه‌های تهران رتبه ۱۱ را دارد که تقریباً در انتهای جدول قرار داریم و در حال برنامه‌ریزی



@polytechnic1307



@autgram



pr@aut.ac.ir



pr.aut.ac.ir

هفته نامه خبری امیرکبیر

مدیر مسئول: سلمان عسکری زاده

سردبیر: منیژه هاشم خانی

مدیر هنری و طراح گرافیک: علی اصغر وحدانی

عکس: محمد جعفری طاهری

تلفن: ۶-۶۴۵۴۲۲۸۵ و ۶۴۴۱۴۱۱۳ دورنگار: ۶۶۹۶۳۲۹۲

نشانی: خیابان حافظ، روبه روی خیابان سمیه، دانشگاه صنعتی امیرکبیر،

اداره روابط عمومی

نشان کرد: باید حق پیشکسوتان حفظ شود و اگر از آنها یاد می شود، کار پرافتخاری است. وی با اشاره به ۹۲ شهید دانشگاه صنعتی امیرکبیر گفت: ما در عملیاتی یک شهید داریم. ۵ شهید نیز در صحن دانشگاه دفن شدند. خون این شهداست که امروز به راحتی به راهمان ادامه می دهیم. اینها در سختی ها حتما ما را یاری خواهند کرد.



دبیر شورای کارکنان دانشگاه صنعتی امیرکبیر با اشاره به برگزاری نشست نمایندگان شورای مرکزی گفت: برای پیگیری مطالبات هر یک از اعضای دانشگاه درخواست های خود را از طریق نمایندگان واحدها ارسال کنند.

علی اکبر اسدالهی در این گردهمایی با بیان اینکه همه کارمندان و همه افرادی که در خانواده امیرکبیر کار می کنند افرای هستند که بالاترین جایگاه را دارند، گفت: در این گردهمایی ۵۰۸ نفر ثبت نام کردند که ۹۸ نفر آنها در روز آخر ثبت نام خود را نهایی کردند و ۲۸ نفر نیز جا مانده بودند که به لیست نهایی اضافه شد.

اسدالهی، همراهی و شور و نشاط را از دیگر جنبه های این گردهمایی عنوان کرد و افزود: اطمینان دارم که در طی این رویداد یک روز تاریخی برای دانشگاه صنعتی امیرکبیر ثبت شود.

وی با بیان اینکه روز ۵ آذر ماه سال جاری میزبان نمایندگان شورای مرکزی هستیم در دانشگاه، اظهار کرد: هر یک از اعضای شورا و همچنین کارکنان دانشگاه، نظرات خود را به نمایندگان واحدها ارائه دهند تا بتوانیم مطالبات شما را در این نشست پیگیری کنیم.

در این مراسم که با حضور پرشور کارکنان برگزار شد پرفسور سلیمی استاد انگیزشی، دکتر سید ابراهیم حافظه ایران صحبت هایی را ایراد کردند. قرعه کشی های متعددی نیز در این مراسم انجام شد و کارکنان جوایز نقدی، استفاده از امکانات ورزشی دانشگاه و سفر مشهد مقدس دریافت کردند. گروه موسیقی «عرفان» نیز به اجرای برنامه پرداخت.



در پایان نشست نمایندگان کارکنان در بخش های انتظامات، خدمات، نماینده شورای کارکنان و نماینده کارکنان خانم و کارکنان رسمی، پیمانی و قرار دادی درخواست ها و دغدغه های خود را در خصوص سرویس های ایاب و ذهاب، بیمه تکمیلی، برگزاری گردهمایی برای کارکنان شرکتی، استفاده از توانمندی های کارکنان خانم در پست های مدیریتی، افزایش فوق العاده ها، دریافت وام، تسریع در تاسیس مهدکودک دانشگاه، توجه بیشتر به ورزش بانوان و ... را مطرح و پاسخ های لازم توسط مدیر اداری و پشتیبانی ارائه شد.

در این شرایط جایگاه دانشگاه صنعتی امیرکبیر در همه جا اعم از سازمان برنامه مدیریت و برنامه ریزی ویژه خواهد شد و توجهات ویژه ای نیز شامل آن می شود. وی دلیل عدم دعوت از برخی نیروهای شرکتی برای حضور در این گردهمایی را امکانات محدود دانست و گفت: بر این اساس ما نمی توانستیم پذیرای همه همکاران در این نشست باشیم. ولی برنامه های هم برای این همکاران عزیز خواهیم داشت.

ضیایی تاکید کرد: باید قبل از انجام هر کاری تامل کنیم و عجله ای نداشته باشیم همانند ژاپنی ها که همواره بجای محاسن عیوب هر کاری را بررسی می کنند. بنابراین قبل از اقدام باید عیوب را برطرف کنیم و آن کار را با کمترین عیب اجرایی کنیم ما در دانشگاه صنعتی امیرکبیر نیز کارها را آرام اما با برنامه ریزی پیش می بریم و در آینده خیرهای خوش تری خواهیم داشت.

وی اظهار کرد: متأسفانه بسیاری از تصمیم گیری هایی که در ادارات مختلف انجام می شود احساسی است در حالی که اگر فکر کنیم و نتایج کاری را بررسی کنیم به نتیجه مطلوب دست خواهیم یافت و در این صورت نارضایتی پیش نخواهد آمد.

مدیر امور اداری و پشتیبانی دانشگاه صنعتی امیرکبیر افزود: در حوزه بیمه تکمیلی تلاش داریم بهترین تصمیم را که به نفع همکاران است اتخاذ کنیم و کارکنان شرکتی نیز از آن استفاده خواهند کرد. در حوزه وام ها نیز تفاهم نامه هایی با بانک ملت انجام دادیم تا کارکنان بتوانند از این تسهیلات استفاده کنند اگر چه تلاش می کنیم تا بتوانیم وام هایی با بهره پایین تر به کارکنان دانشگاه اعطا کنیم و ریزنی هایی نیز در این زمینه انجام شده تا بتوانیم آن را عملیاتی کنیم.

وی در پایان گفت: شرایط انتخاب کارکنان نمونه در دانشگاه صنعتی امیرکبیر را بررسی خواهیم کرد.



دکتر اقبال شاکری عضو هیات علمی دانشگاه و نماینده مجلس شورای اسلامی در این مراسم با اشاره به ۹۲ شهید این دانشگاه گفت: باید از آنها بخوایم فرزندان ما را یاری کنند تا به اهداف مورد تأکید مقام معظم رهبری نائل شویم. وی ادامه داد: همه رده های فعال در دانشگاه صنعتی امیرکبیر در پرورش این نخبگان نقش اساسی دارند و لازم از همه کسانی که در سال های گذشته در این دانشگاه بودند یاد کنیم چون همه آن ها و همه افرادی که در آینده می آیند در مسیر نخبه پروری هستند.

وی با تاکید بر اینکه این دانشگاه در حدود ۸ رشته اصلی حوزه مهندسی در میان کشورهای دنیا در رده های اول تا پنجم قرار دارد و این دستاورد حاصل دسترنج اساتید و فعالیت شما کارکنان عزیز است.

شاکری، با اشاره به افرادی که در سال های گذشته در دانشگاه صنعتی امیرکبیر به امر نخبه پروری مشغول بودند و اکنون نیستند، خاطر

از نظرات و پیشنهادات کارمندان دانشگاه برای بهبود وضعیت رفاهی آنها استفاده خواهیم کرد، گفت: مسیر ضعفی در زمینه اجرای قانون جهش تولید مسکن طی می کنیم، در این زمینه نیز مکاتبات لازم صورت گرفته است و تلاش داریم تا جمعی از کارکنان جوان که از نعمت مسکن بی بهره هستند، دارای مسکن شوند. این روند در دانشگاه صنعتی امیرکبیر از امسال شروع می شود و امیدوارم تا یکی دو سال آینده به تامین مسکن برای کارمندان منجر شود.

رہایی خاطر نشان کرد: شرایط امروز کشور شرایط خاصی است و همه ما شاهد هستیم نسلی که امروز به عنوان نسل جوان در کنار ما است بر خلاف نسل های گذشته نسل پر امید، با انگیزه و با نشاطی نیست و با توجه به کم شدن نشاط و انگیزه دانشجویان ما در سالهای اخیر به گونه ای که بعضاً در میانه دوره تحصیلی درس را رها می کنند یا با مشکلات متعددی مواجه می شوند؛ باید به عنوان اعضای هیئت علمی و کارمندان که ستون فقرات دانشگاه محسوب می شوند توجه داشته باشیم هدف و تلاش ما در بخش های مختلف صرفاً تربیت دانشجویان پر نشاط و پر انگیزه باشد و فضای امید و تلاش را به آنها القا کنیم.

وی در پایان بر داشتن روحیه همفکری و همکاری در بین مسئولان و کارکنان در دانشگاه تاکید کرد و گفت: باید شرایط طوری باشد ضمن حفظ احترام همدیگر؛ از پیشنهادات سازنده در جهت بهبود شرایط کار و زندگی نیز استقبال کنیم و درخواست من این است در این زمینه کارکنان عزیز همکاری کنند تا همه با هم در زمینه ارتقا و رشد دانشگاه حرکت کنیم.

در این مراسم دکتر میلاد رضایی معاون توسعه و مدیریت منابع، به علت سفر کاری و عدم حضور در این نشست به صورت برخط صحبت های کوتاهی را درخصوص بودجه دانشگاه، توجه به وضعیت معیشت کارکنان و ... ایراد کرد.

در ادامه دکتر اباذر ضیایی گفت: وقتی مصوبه ای از سوی وزارت علوم ابلاغ می شود نباید اعلام کنیم این مصوبه حکم قانون دارد چرا که بین قانون و مصوبه تفاوت هست. در واقع قانون جایگاه مطالبه گری دارد و حتما باید اجرایی شود. اما وقتی فردی مصوبه ای را بدون در نظر گرفتن شرایط سازمانی ابلاغ می کند متأسفانه اتفاقات خوبی را رقم نمی زند. در دانشگاه صنعتی امیرکبیر نیز برخی از این نوع مصوبات وجود دارد که در بیشتر مواقع ما با رییس و معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه دنبال نحوه اجرایی سازی آن هستیم.



مدیر امور اداری و پشتیبانی دانشگاه صنعتی امیرکبیر تصریح کرد: اقتضائات هر سازمان و دانشگاهی متفاوت است بر این اساس تصمیمات و مصوبات باید بر اساس این شرایط تدوین و ابلاغ شود. امیدوارم این دانشگاه طی سال های آینده به سطوح عالی دانشگاهی تبدیل شود که دسترسی به آن مستلزم همکاری همه ارکان است.



شود تا آن دوگانگی خود را نشان دهد و حقانیت مردم فلسطین توسط اقشار مختلف مردم در دنیا شناخته شود.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر همچنین به فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص خط و مشی دانشگاهیان اشاره و خاطر نشان کرد: ایشان در زمان های مختلف در بیانات خود نکات مهمی را مطرح می کنند و همان گونه که خط مشی های کلان را برای همه مسئولان کشور در مورد وظایف دانشگاه ها طی چند سال گذشته تبیین کرده اند، در این زمینه نیز عنوان کردند: « ما نیازمند یک جهش علمی هستیم». بر اساس این رهنمود، شروع و فعالیت خوبی در مراکز علمی و دانشگاهی کشور مثل دانشگاه صنعتی امیرکبیر آغاز شد. خوشبختانه موفقیت های خوبی نیز حاصل شد به گونه ای که ما شاهدیم در بسیاری از محافل داوری که شرایط علمی دانشگاه ها و کشور را قضاوت می کنند اعلام شد ایران از جنبه رشد علمی رتبه ۱۳ را در سطح دنیا کسب کرده است که این موفقیت موجب خوشحالی برای همه ما شد.

دکتر رهایی یادآور شد: رهبری در تذکر اخیر خود به دانشگاه ها عنوان کردند ما هنوز هم از رشد علمی خیلی عقب هستیم به دلیل اینکه یک سابقه طولانی از دوران گذشته قاجار و پهلوی در این زمینه روی داد و کشور در عمق عقب ماندگی قرار گرفت و با وجود تلاش های چهل سال اخیر، همچنان نسبت به نظام های پیشرفته عقب ماندگی هایی را داریم. بنابراین نباید مغرور به این اتفاقات باشیم و باید همچنان رشد علمی خود را دنبال کنیم. همچنین در بیانات دیگر می فرمایند باید خودمان را برای فصل تازه ای از تحولات علمی آماده کنیم، بر این اساس باید یک حرکت مبتکرانه از سوی دستگاه های علمی کشور صورت بگیرد که عقب نمانیم.

وی ادامه داد: در دوران اخیر همه ما شاهد هستیم کشورهای منطقه که یک زمانی از نظر جایگاه علمی فاصله زیادی با کشور ما داشتند. اما با سرمایه گذاری سنگین در این حوزه توانستند به رشد خوبی دست یابند و جایگاه خود را به سرعت ارتقا داده و در برخی بخش ها نیز به ما نزدیک شدند. بنابراین اگر ما وقفه کنیم در این مسیر عقب خواهیم ماند در این زمینه رهبری نیز می فرمایند: ما به یک پیشرفت و جهش علمی نیازمندیم و دولت در شرایط علمی باید در تامین مسایل مادی این پیشرفت سرمایه گذاری جدی کند.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر خاطر نشان کرد: با وجود فرمایشات ارزشمند رهبر انقلاب هنوز ما شاهدیم همچنان بسیاری از دستگاه های اجرایی اهمیت این امر و مطالب را درک نکردند و هنوز هم ما در کمیته های دانشگاهی با کمبودهای زیادی از نظر بودجه مواجهیم.

رہایی تاکید کرد: ما هفته گذشته به همراه جمعی از همکاران با سازمان برنامه و بودجه نشست هایی داشتیم تا بتوانیم کمبودهای فعلی را تا پایان سال جبران کنیم و دورنمای خوبی برای سال آینده داشته باشیم.

سرپرست دانشگاه صنعتی امیرکبیر با بیان اینکه